

Spolupráce mezi ETF UK a Diakonií ČCE – Náměty na témata bakalářských nebo diplomových prací studentů ETF UK, popř. i jiných výzkumů organizovaných ETF UK (případně ve spolupráci ETF a DČCE).

Anotace: na základě jednání mezi zástupci ETF UK a vedením Diakonie ČCE na jaře 2015 byla vyslovena vůle obou stran spolupracovat mj. v oblasti vzdělávání a výzkumu. Jednou z možností je zaměření bakalářských a diplomových prací studentů ETF, popř. jiných výzkumů ETF, na témata úzce související s činností Diakonie.

Níže uvedený soupis témat vznikl ve spolupráci s oslovenými pedagogy ETF. V této podobě je přeposlán vedení Diakonie ČCE k připomínkování.

Za ETF UK: dr. Jaroslava Šťastná a dr. Hana Janečková, duben 2015

A. Místo DČCE v řešení lokálních i celospolečenských sociálních problémů

1. Role Diakonie ČCE v lokalitách. Případová studie. (Pozn. studenti si vyberou některé ze středisek Diakonie ČCE a příslušnou lokalitu, kde mohou provést šetření. Metoda a cíl výzkumu bude diskutována s vedoucí bcp nebo dp).
2. Role a potenciál sítě středisek Diakonie ČCE působících v širších lokalitách (např. Vsetínsko a Valašskomeziříčsko, Střední Čechy, Západní Čechy, Severní Čechy). (Kvantitativní šetření. Pro jeho realizaci je nutné ze strany vedení Diakonie ČCE zabezpečit podporu a spolupráci s vedením středisek, možná i finanční – (30 středisek)
3. Role a potenciál Diakonie ČCE v lokalitách svého působení – komparativní studie, kvantitativní šetření.
4. Možnosti rozvoje sociálního podnikání Diakonie ČCE – případová studie lokality.
5. Analýza a hodnocení spolupráce mezi středisky Diakonie ČCE a sbory ČCE.
6. Analýza a hodnocení role středisek Diakonie ČCE při rozvoji místního společenství (popř. při sociální integraci marginalizovaných skupin). Případové studie.
7. Analýza a hodnocení role sborů ČCE ve vztahu k místnímu společenství, sborová diakonie.
8. Spolupráce středisek Diakonie ČCE s dalšími účastníky procesu sociálního začleňování osob ohrožených sociálním vyloučením. Místní případové studie.
9. Možnosti využití nových technologií v práci Diakonie ČCE a jejich dopad na rozsah a kvalitu činností. (Možné případové studie i plošné šetření v síti středisek Diakonie, pro jeho realizaci je nutná podpora vedení Diakonie ČCE, včetně finanční).
10. Hodnocení způsobů a rozsahu zapojení Diakonie ČCE do řešení sociálních problémů identifikovaných v dokumentech krajů ČR (Pozn. pro tento výzkum je nutné intenzivní zapojení pedagogů ETF, proto i nutné zabezpečit finanční zdroje).
11. Zapojení Diakonie ČCE do řešení sociálních problémů a výzev (challenges) soudobé evropské společnosti (Pozn. pro tento výzkum je nutné intenzivní zapojení pedagogů ETF, proto i nutné zabezpečit finanční zdroje, partnery, vhodné i pro mezinárodní spolupráci).
12. Analýza role dobrovolníků a možností rozvoje dobrovolnictví v Diakonii ČCE. (Metody šetření by byly specifikovány).

13. Spolupráce středisek Diakonie ČCE s ostatními aktéry v lokalitě při identifikaci potřeb a řešení místních -komunitních problémů. Případová studie.
14. Funkce středisek DČCE v začleňování lidí se zdravotním či sociálním znevýhodněním v místní komunitě.
15. Stáří s demencí v Diakonii ČCE – podpora důstojnosti, autonomie a rozhodování (porovnání různých středisek, kvalitativní výzkum na bázi zúčastněného pozorování).
16. Zhodnocení rozvoje terénních a ambulantních sociálních služeb pro seniory žijící v přirozeném prostředí ve střediscích Diakonie ČCE.
17. Zkušenosti aktérů s fungováním nízkoprahového zařízení pro děti a mládež v prostředí lokální komunity – jak funguje spolupráce mezi nízkoprahovým klubem Diakonie a ostatními zainteresovanými institucemi v konkrétním místě (školy, OSPOD a další) .
18. Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi z pohledu klientů i sociálních pracovníků.

B. Vnitřní prostředí DČCE, organizační kultura, organizační rozvoj, organizační změny

1. Analýza vnitřního prostředí, vývoje, propojení s okolním prostředím (komunitou), hodnot, poslání a vize konkrétních středisek DČCE či jednotlivých organizačních jednotek a zpracování komunitního projektu pro podporu zvládání obtížných situací (jako součást reflektované mezioborové praxe studentů Diakoniky).
2. Průzkum spokojenosti zaměstnanců jednotlivých středisek, případně zaměstnanců celé DČCE, porovnání s dřívějšími průzkumy.
3. Hodnocení metod průzkumů spokojenosti ve střediscích DČCE s ohledem na možnosti jejich srovnávání.
4. Porovnání rozvojových plánů středisek a jejich deklarovaných hodnot s tím, co skutečně dělají a jak to dělají (hodnotová shoda) .
5. Rešerše studentských prací (bc, mgr.) realizovaných v DČCE.
6. Supervize ve střediscích DČCE – uplatňované formy a hodnocení jejich přínosu.
7. Diakonie jako zaměstnavatel sociálních pracovníků – co Diakonie očekává a potřebuje od absolventů vyšších odborných a vysokých škol sociální práce.
8. Diakonie a pastorační práce - co Diakonie očekává a potřebuje od pastoračního pracovníka.

C. Kvalita sociálních služeb

1. Průzkumy spokojenosti klientů (porovnání s dřívějšími průzkumy) v jednotlivých střediscích, ve skupinách středisek, celé DČCE - kvantitativní.
2. Nastavení mechanismů hodnocení studentských praxí směrem ke zlepšování kvality služeb
3. Popis a hodnocení technik, metod a trendů v sociální práci užívaných ve střediscích Diakonie ČCE.
4. Pozorování jako nástroj hodnocení kvality v sociálních službách.
5. Proces individuálního plánování v dokumentech a v reálné práci s klientem.
6. Hodnocení úspěšnosti sociálního začleňování klientů DČCE do života komunity

7. Hodnocení spolupráce poskytovatele služeb s rodinami a přáteli klientů

D. Rozpracovaná témata DP, na která lze navázat v aplikaci do prostředí Diakonie (tyto jsou zatím ve stavu zrodu, vedoucí prací a více informací dr. Baštecká)

Eliška Fleková „Mým domovem je ústav“

Andrea Gabauerová „Smysl života seniorů trvale upoutaných na lůžko“

Lucie Janáková „Inspekce kvality sociálních služeb v pobytových zařízeních“

Klára Záleská „Úspěšnost podporovaného zaměstnávání u lidí s mentálním postižením“

Jakub Kulhánec „Motivační rozhovor jako nástroj změny životního stylu u dětí“

Zrovna tak by se dalo využít již obhájené skvělé DP Anny Juráčkové: „Potřebuje komunitní práce teorii?“

E. Témata se záznamem ve studijním informačním systému, která mají v názvu či jiných hlavních údajích aspoň kmen „diakon“. Je třeba upozornit, že tématem d/Diakonie se v menší míře zabývají i diplomky na HTF, KTF a FHS. Historie záznamů v SIS sahá cca do r. 2000.)

(vedoucí práce / student) Vedoucího možno dle potřeby změnit.

* Sociální práce s vybranou skupinou klientů na příkladu konkrétního zařízení Diakonie (Klvačová)

* Zdroje a limity sborové diakonie v podmínkách české společnosti (Janečková)

* Lidé bez církevní příslušnosti jako pracovníci diakonie - současná situace v katolické a protestantské tradici. (Beneš/Hrdličková)

* Možnosti zprostředkování diakonických hodnot zaměstnancům Diakonie ve střediscích. Práce s diakonickými hodnotami mezi zaměstnanci Diakonie. (Beneš)

* Role kaplana v rámci duchovní služby ve zdravotnictví, vězeňství a armádě ve srovnání s možnostmi kaplanské služby v Diakonii ČCE. (Beneš)

* Diakonie Českobratrské církve evangelické, její historie, cíle a současné aktivity. (Filipi/Dolanská)

* Kazatel v zařízení Diakonie - modely, možnosti perspektivy. Situace v ČR a okolních zemích. (Beneš)

* Pastorační práce v zařízeních Diakonie ČCE. (Beneš)

* Role diakonátu ve sborech Českobratrské církve evangelické (Beneš)