

Strategický záměr UK ETF na roky 2026–2030

1. Úvod

Evangelická teologická fakulta je v České republice jedinou vysokou školou, která nabízí studium evangelické teologie a pěstuje tento vědní obor ve všech jeho dílčích disciplínách. Pokračuje ve více než stoleté tradici od svého založení a považuje se za etablovanou součást Karlovy univerzity, v jejímž svazku působí již čtvrté desetiletí. Svoji ojedinělost chápe jako závazek věnovat se s vytrvalostí a vynalézavostí oboru, který v současné společnosti navzdory své menšinovosti nepozbývá významu. Evangelický profil teologie fakulta doplňuje perspektivou ekumenickou a teologickou oblast výuky a bádání spojuje s oblastí sociální a diakonické práce, chápané jako autentický a charakteristický projev křesťanské tradice. Jak teologie, tak sociální práce těží ze vzájemné blízkosti a do jisté míry prolínání ve výuce i výzkumu.

Evangelická teologická fakulta je nejmenší z fakult Karlovy univerzity. To umožňuje vytvářet na ní přehledné společenství těch, kdo na fakultě studují i pracují. Usnadňuje to spolupráci, zjednodušuje komunikaci a celkově přispívá k přátelské atmosféře, kterou se na fakultě daří udržovat. Na druhé straně se však vzhledem k nízkému počtu studentů fakulta dlouhodobě potýká s finančními potížemi. Toho se zřejmě ani v budoucích letech nezbaví, a tak jako v minulosti, bude hledat způsoby, jak tento nedostatek kompenzovat.

Malá velikost i oborová jedinečnost přirozeně vedou fakultu k otevřenému zájmu o spolupráci, badatelské i vzdělávací, jak s dalšími teologickými fakultami evangelického profilu v Evropě i ve světě, tak i s jinými výzkumnými institucemi domácími – a samozřejmě i s dalšími fakultami na univerzitě.

V budoucích letech bude fakulta navazovat na svou dosavadní činnost a rozvíjet to dobré, čeho dosáhla. Do dalšího období své činnosti vstupuje s nedávno zrekonstruovanou budovou, jež jejím studentům i zaměstnancům poskytuje moderní zázemí. Rozvíjení týmu akademiků, který bude procházet generační obměnou, bude využívat kariérního hodnocení, které na základě nových pravidel kariérního rozvoje proběhlo v předchozím roce, vnitřní správa byla zjednodušena snížením počtu kateder. V budoucnu fakulta hodlá zlepšovat, co zlepšit lze, a na systémová omezení, jejichž změna je mimo vlastní možnosti, alespoň upozorňovat.

Ve svém strategickém záměru pro období 2026–2030 fakulta navazuje na svůj předchozí strategický záměr pro roky 2022–2026 a zapojuje se do rámce, který pro toto období vytváří Strategický záměr Univerzity Karlovy. Univerzita v něm formuluje dvanáct priorit pro oblasti vzdělávání, výzkumu, společenského působení a utváření příznivého prostředí pro univerzitní obec.

2. Výuka a studium: fakulta pro studenty

Dostatečný počet studentů je *conditio sine qua non* jak pro celkové fungování fakulty a její smysl, tak také v dílčích ohledech, především finančních. Proto se fakulta setrvale a napříč svými studijními programy musí snažit o navýšení počtu studentů, kterých je v některých programech i v celkovém součtu kriticky málo. Tento problém je pro fakultu dlouhodobě hlavní výzvou. Cestu k řešení však fakulta nespátřuje v rozšiřování počtu studijních programů, jež by narazilo na personální kapacity fakulty ve výuce a jen by podpořilo častý, ale neblahý trend výuky stále většího počtu kurzů o stále menším počtu studentů. Studenty je třeba získávat do stávajících programů, navzdory překážkám a omezenému spektru zájemců. Pro anglický program Protestant Theology a pro doktorské studijní programy se fakulta bude zaměřovat především na studenty ze zahraničí. V ostatních programech bude fakulta hledat cesty pomocí kombinace propagace studijních programů s jejich dílčími úpravami

tak, aby studium mělo srozumitelnou strukturu a umožňovalo hladký průběh. Zvláštní péči věnuje fakulta kombinovaným formám studia, ve kterých je tradičně zapsáno značné množství studujících.

Proto se hodláme silněji zaměřit na lepší průchodnost studia. Zásadním krokem v tomto ohledu je zlepšení fungování SISu a péče o dostatečné a aktuální informace v něm. Dalším důležitým krokem jsou elektronické studijní plány, které umožní plně elektronické zápisy, a nastavení pevných rozvrhů pro jednotlivé ročníky ve všech studijních programech. Nedílnou součástí průběžného zlepšování studia je pravidelné studentské hodnocení studia a snaha i na základě této zpětné vazby studium co nejvíce zpřístupnit. Cílem těchto kroků je v konečném důsledku zvýšení počtu úspěšných absolventů (graduation rate).

Systém terciárního vzdělávání v ČR umožňuje vysokým školám spolupráci s vyššími odbornými školami, a proto ji rozvíjíme tam, kde to oboustranně dává smysl.

V několika programech fakulta chystá v nadcházejícím období změny:

- Anglojazyčný bakalářský program Protestant Theology byl akreditován v nové podobě, která od ZS 2026/27 nahradí dosavadní akreditaci a všichni stávající studenti anglického bakalářského programu do něj budou převedeni.
- Bude dokončena a předložena žádost o akreditaci navazujícího magisterského programu Teologická studia ve formě „research master“ v české a anglické jazykové mutaci. Tento program nahradí neúspěšný program Teologie–Spiritualita–Etika, do něhož fakulta již další studenty nepřijímá, a zároveň nabídne možnost dalšího studia absolventům anglojazyčného bakalářského programu.
- Velkou reformou projdou doktorské studijní programy, které budou sjednoceny do programu jediného pod jednou oborovou radou. Zároveň bude větší počet profilací, které umožní studovat jednotlivé teologické či filosofické disciplíny se specifitějším zaměřením, než tomu bylo doposud. Fakulta se bude snažit dále rozvíjet doktorské studijní programy formou cotutelle.

Téměř všechny programy projdou reakreditací: Komunitní krizová a pastorační práce (KKPP-D) a Sociální a pastorační práce (SPP) v roce 2028, Evangelická teologie a Teologie křesťanských tradic v roce 2030. Ve všech případech fakulta zohlední potřebné změny na základě dosavadních zkušeností s průběhem studia.

Nejen v souvislosti s těmito úkoly fakulta hodlá zvýraznit a podpořit roli a odpovědnost garantů jednotlivých studijních programů.

V pohledu na průběh studia bude fakulta klást důraz na různé formy a možnosti, které zvyšují studijní atraktivitu. Cíleně proto bude podporovat společné kurzy pro studenty z různých programů, a to jak v průběhu semestru, tak např. v rámci blokového výjezdního kurzu v Chotěboři.

Velký důraz hodlá fakulta klást na internacionalizaci. Bude hledat cesty, jak podpořit studentské výjezdy do zahraničí, a to jak po stránce motivace studentů, tak po stránce financování: budeme se snažit zachovat zdroje z programu Erasmus a více podporovat výjezdy přes církevní stipendia. Stejně tak bude fakulta podporovat pořádání mezinárodních seminářů ve spolupráci s partnerskými fakultami a institucemi (Heidelberg, Marburg, Tübingen, Regensburg, Atlanta, Bratislava apod.) a další formy mezinárodní výuky jako např. BIP.

Fakulta hodlá pokračovat v podpoře úspěšných studentů formou prospěchových stipendií i cen za studentské práce či jiné mimořádné výkony.

Cíleně se fakulta bude věnovat péči o stále početnější skupinu studentů se specifickými potřebami včetně možností stipendijní podpory.

V neposlední řadě hodlá fakulta udržovat i nadále kontakt se svými absolventy a podporovat je v jejich uplatnění na trhu práce a dalším kariéřním růstu (např. formou dalšího vzdělávání, seminářů, konferencí, veřejných přednášek apod.).

3. Vědění prohlubované výzkumem

Vědecké bádání a s ním spojené konferenční a publikační aktivity tvoří nejen zásadní součást poslání vysoké školy, ale pro fakultu je intenzivní aktivita a vysoká kvalita v této oblasti existenční nutností. Věda dlouhodobě představuje způsob, jímž fakulta udržuje svoji existenci při nízkém počtu studentů. Fakulta proto bude podporovat své zaměstnance v zapojení do grantových projektů, a to jak formou zprostředkovávání kontaktů a asistence při přípravě a podávání žádostí (zejména prostřednictvím oddělení vědy), tak také dle svých možností finančními odměnami. Zvláštní pozornost bude věnována zapojení do mezinárodních projektů a získávání mezinárodních grantů (WEAVE, ERC aj.).

Prakticky samozřejmým základem je tvorba vysoce kvalitních publikací, tedy článků v odborných časopisech a delších studií či přímo monografií (tematických, kolektivních, komentářů či textových edic a překladů důležitých děl) vydávaných v uznávaných nakladatelstvích.

Důležitou součástí života fakulty budou i nadále národní i mezinárodní odborné konference. Fakulta bude podporovat jak výjezdy svých akademiků do zahraničí, tak také pořádání konferencí na své domovské půdě. Svoji síť odborných kontaktů bude fakulta cíleně využívat také pro zvaní předních odborníků ke konvokacím, hostovským přednáškám či k jejich zapojení do výuky. Výhledově bude fakulta usilovat také o možnost zajištění dlouhodobých (semestrálních či ročních) hostovských pobytů zahraničních odborníků a jejich zapojení do výuky.

Trvalým zaměřením vědeckého bádání na fakultě je růst excelence v mezinárodním kontextu a stále větší zapojení jednotlivých badatelů do vědy na mezinárodní úrovni. Proto bude fakulta i nadále podporovat, motivovat a systematicky vést své zaměstnance v procesu jejich kvalifikačního růstu.

Důležitou součástí vědecké i studijní oblasti na fakultě je tradičně fakultní knihovna. Fakulta bude dbát na její rozvoj, vysoký standard poskytovaných služeb a snadnou přístupnost pro členy akademické obce UK i veřejnost.

Nadále podporovány budou také fakultou vydávané časopisy, které se podařilo převést pod ediční správu nakladatelství Karolinum. Fakulta se bude snažit o zvýšení jejich prestiže i indexace podle mezinárodních kritérií ustanovením edičních rad a šéfredaktorů a jejich prostřednictvím pečlivým výběrem publikovaných statí. I zde bude zvláštní důraz kladen na mezinárodní rozměr a texty v angličtině.

Větší důraz chce fakulta klást také na spolupráci s fakultami a institucemi uvnitř univerzity, nadále bude podporovat Centrum biblických studií (CBS).

4. Působení ve společnosti

Žijeme v době vzrůstající nejistoty, relativizace hodnot, nárůstu autoritářských ideologií, tendencí k ideologickému radikalismu a válečných konfliktů, které vedou k proměně světového pořádku. V oblasti náboženství se častěji objevují sklony k fundamentalistickému zjednodušování, ve společnosti stoupá potřeba sociální práce. V této situaci vzrůstá také důležitost toho, co může do širšího společenského prostoru přinést fakulta se svými obory, které směřují od kritického promýšlení k promyšlené praxi. Fakulta spatřuje svoji úlohu vůči společnosti (tzv. třetí roli) právě v rozvíjení poučeného kritického myšlení, budování širokého spektra domácích i zahraničních kontaktů, osvětě a kreativním rozvíjení křesťanské tradice v teoretickém promýšlení i v konkrétní praxi ve spolupráci se společenskými institucemi a subjekty a v kontaktu s širokou veřejností.

I nadále fakulta bude rozvíjet spolupráci s církvemi, jež se i dosud velmi dobře dařila. Nově chce navázat vztahy také k anglicky mluvícím křesťanským komunitám v Praze a okolí a nabídnout jim možnosti studia i svoji expertízu. Stejně tak bude fakulta podporovat spolupráci s charitativními a zdravotnickými organizacemi, především s těmi, s nimiž má uzavřena memoranda o spolupráci či vykonávání studentských praxí (Diakonie ČCE, některé nemocnice). Třetí výraznou oblastí, již fakulta hodlá podporovat, především v souvislosti s programy sociální práce a Diakoniky, je spolupráce s neziskovými organizacemi.

Osvětovou a popularizační funkci plní fakulta stále úspěšněji prostřednictvím svých kurzů celoživotního vzdělávání a Univerzity třetího věku. Kurzy hodlá nadále konat jak v Praze, tak také – díky spolupráci s místními evangelickými sbory – v Olomouci a v Plzni. Zároveň se bude snažit svoji nabídku ještě rozšířit: vedle českých přednášek a exkurzí se bude každý rok snažit nabídnout také jeden kurz v angličtině.

Důležitou rovinou služby společnosti je působení fakultních odborníků v médiích, ať už se jedná o komentáře k aktuálnímu dění, prezentace dílčích vědeckých výsledků, či popularizace vědy vůbec. O tyto kontakty fakulta stojí a své odborníky na dílčí témata bude médiím aktivně nabízet. Bude proto také dbát na své zastoupení na nejrůznějších popularizačních akcích jako např. Noc vědců či Vědafest.

To vše ve spolupráci se svým PR oddělením, které hraje v rozvoji fakulty důležitou roli a bude mít nadále podporu pro zdařile se rozvíjející propagaci fakulty navenek, ať už se jedná o sociální sítě, internetové platformy, na nichž jsou zveřejňovány záznamy hostovských přednášek, tištěné materiály, či pořádání dne otevřených dveří, Juniorské Univerzity Karlovy, anebo účast na studijních veletrzích (Praha, Brno, Bratislava) aj.

5. Prostředí na fakultě

Fakultě záleží na vytváření a udržení bezpečného prostředí pro zaměstnance i studenty. Proto hodlá nadále podporovat činnost studentské farářky a ombudsmanky v jedné osobě, která pečuje jednak o duchovní a komunitní rozměr fakulty a jednak, ve spolupráci s univerzitní ombudsmankou, o sociální bezpečí.

Fakulta se dlouhodobě těší z nadstandardních vztahů mezi zaměstnanci, vyučujícími i studenty, z atmosféry ekumenického dialogu i nadekumenické šíře, protože zaměstnanci fakulty i její studenti pocházejí jak z různých křesťanských tradic, tak také z prostředí bez náboženského zakotvení. I tato rozmanitost je obohacením fakultního soužití a přispívá k celkové vynikající, až rodinné atmosféře, která je pro zaměstnance významným benefitem. Dokladem je hojná účast zaměstnanců na každoročním výjezdním zasedání i společný fakultní výlet, konaný při rektorském dni v polovině května. Fakulta proto bude i dále pečovat o vztahy a lidi, kteří na fakultě působí, jako o to nejценnější, co má a co jí dává dobrou naději i do budoucna. Cíleně bude podporovat fakultní společenství jako rozmanitý, harmonický a bezpečný prostor. Na paměti přitom bude mít také snahu o genderovou vyváženost.

K péči o lidské zdroje přispěje také jasnější vymezení vedoucích funkcí, především vedoucích kateder, garantů programů a proděkanů. Tyto funkce mají své tradiční podoby, náplň i odpovědnosti, zpravidla dobře fungují, ale nejsou zatím konkrétněji specifikovány především v pohledu na rozsah kompetencí.

V nadcházejícím období čeká fakultu generační obměna, protože velký počet pracovníků dosáhl či dosáhne pozdní fáze kariéry či důchodového věku. Jasnou a výraznou výzvou proto bude získání nových, mladých a perspektivních pracovníků, kteří budou schopni dostát všem nárokům na akademické či technicko-hospodářské pracovníky fakulty a kteří budou ochotni sdílet radosti i těžkosti této

práce. Fakulta přitom bude cíleně hledat nejen v Čechách, ale také v zahraničí, aby byl soubor zaměstnanců bohatší i v tomto ohledu. Všem novým zaměstnancům se fakulta bude snažit zajistit vedle bezpečného prostředí také důstojné mzdové podmínky a podpořit tak jejich loajalitu k ETF jako instituci s dobrým jménem.

Při promýšlení obměny zaměstnaneckých pozic hodlá fakulta využívat kariérního hodnocení jako dobrého a objektivního nástroje pro monitoring, povzbuzení i ocenění aktivity jednotlivých pracovníků.

I v prostředí malé fakulty hraje zásadní roli dostupnost jasných informací. Fakulta proto zavede intranet, kde budou v oddělených sekcích pro studenty a zaměstnance k nalezení informace o tom, jak postupovat v řadě situací, do nichž se student či zaměstnanec v průběhu svého působení na fakultě může dostat, ať už je to postup pro podávání grantových žádostí, čerpání peněz na vědu, informace ekonomického charakteru, či postup při stížnostech.

Fakulta bude nadále dbát na vybavení a zabezpečení budovy, jejích obyvatel i procesů, jichž je fakulta nositelem, aby prostory fakulty odpovídaly svým vybavením i zabezpečením současné době a poskytovaly příjemné prostředí pro studium či práci.

Nejen v tomto ohledu hodlá fakulta nadále úzce spolupracovat s jednotlivými odbory rektorátu.

6. Instituční a hospodářský rámec

Zásadní výzvou je pro fakultu otázka dlouhodobé finanční stability, kterou má ovšem fakulta ve své ruce pouze částečně, protože je vysokou měrou závislá na společných přerozdělovacích mechanismech univerzity. Fakulta sama se bude snažit o získávání většího počtu studentů a také o získávání dalších prostředků – z grantů, z komerčních spoluprací se subjekty mimo univerzitu, či z fundraisingu. Pro tento účel bude zřízena pozice fundraisera. Zvláštní péče bude věnována pozici administrátora SIS, kterou se dlouho nedařilo stabilizovat.

Stejně tak bude fakulta bdít nad administrativní zátěží svých pracovníků, kterou je nutné udržovat v přiměřené míře. Zmnožování agend, počtu kontaktních osob, víceolejná komunikace a vykazování stejných dat vícekrát jsou problémy, na které fakulta často naráží, hodlá na ně aktivně upozorňovat a přílišné administrativě se bránit. Své vlastní procesy se proto bude snažit fakulta zjednodušovat tak, aby byly co nejefektivnější a nejpřímočařejší, bez zbytečných mezistupňů. To mj. znamená, že fakulta bude podporovat rozhodovací kompetence a pravomoce zvláště svých vedoucích pracovníků.

7. Závěr

Cílem fakulty pro nastávající období je navázání na to, co se dařilo rozvíjet v předchozích obdobích, a větší důraz a odvaha v těch oblastech, které se rozvíjet nedařilo, zůstávaly nejasné, či stagnovaly. Období, které fakultu čeká, nebude jednoduché a fakulta si pro ně neklade nerealistické cíle, neboť očekává především pokračující zápas o udržení stability. To však nesmí sloužit jako výmluva či překážka dalšího rozvoje. Vstupujeme proto do dalšího období s pokorou, odvahou a nadějí – povzbuzení výzvou Pavla z Tarsu: „Všecko zkoumejte, dobrého se držte, zlého se chraňte v každé podobě“ (1Te 5,21–22).

Tento strategický záměr byl projednán vědeckou radou ETF UK dne 29. 5. 2026 a Akademickým senátem ETF UK dne 9. 6. 2026.