

# STRATEGICKÝ ZÁMĚR UK ETF NA ROKY 2021 – 2025

## PREAMBULE

Strategický záměr ETF na roky 2021 – 2025 vychází ze strategického záměru UK na toto období a zároveň navazuje na předcházející dlouhodobé záměry ETF z let 2005, 2011 a 2016. Univerzita si vetkla do Preambule svého strategického záměru jasné heslo:

*Excellence, autonomie a svoboda bádání a výuky jsou principy, ke kterým se trvale hlásíme.*

Zároveň si v tomto období vytyčila pět klíčových okruhů:

- I. Nejlepší lidé dělají nejlepší univerzitu
- II. Výzkum schopný konkurence na mezinárodní úrovni
- III. Vzdělávání pro budoucnost a vzdělávání k budoucnosti
- IV. Internacionalizace jako kritická podmínka kvality a konkurenceschopnosti
- V. Jednota v rozmanitosti

ETF chce tento záměr naplňovat v oblastech vědy a vzdělávání i všech dalších, jež patří k jejímu profilu, a účinně přitom spolupracovat v rámci univerzitního celku. K zásadním důrazům fakulty patří:

- získávání a podpora kvalitních pracovníků a cílená podpora talentovaných studentů
- vysoce odborné bádání v jak v oblasti hlavních křesťanských tradic a velkých světových náboženství, tak také v oblasti křesťansky orientované sociální a komunitní práce
- kvalitní vzdělávání na všech stupních studia a v celé šíři nabízených studijních programů a popularizace bádání směrem ke společnosti
- intenzivní mezinárodní spolupráce na vysoké úrovni
- interdisciplinarita, spolupráce s aplikační sférou

ETF je z určitého pohledu ve specifické situaci, protože je jedinou vysokoškolskou institucí v ČR, která uskutečňuje studium evangelické teologie (v jeho klasické kontinentální podobě) a pěstuje tento vědní obor v plnosti jeho dílčích disciplín. Tato její tuzemská jedinečnost a zároveň jistá osamělost ji dlouhodobě vede k intenzivní spolupráci s jinými evangelickými teologickými fakultami v Evropě a ve světě. Fakulta si tuto svoji situaci uvědomuje a přijímá ji jako závazek i šanci osobitým způsobem přispívat k portfoliu vědních oborů na UK.

Zároveň je ETF aktuálně nejmenší fakultou univerzity. To jí na jedné straně umožňuje vytvářet a udržovat blízké společenství lidí, kteří na ní pracují a studují – lidé na fakultě se navzájem osobně znají a vědí o sobě, což umožňuje dobrou spolupráci a celkově výbornou atmosféru na fakultě. Na druhé straně – zvláště v případě větších projektů a pro dosažení těch nejvyšších cílů – je tím fakulta nucena spolupracovat s mnoha odborníky z jiných fakult či institucí. I tuto situaci si fakulta dobře uvědomuje, přijímá ji jako pozitivní příležitost k otevřenosti a spolupráci a je připravena čelit nárokům, které z toho vyplývají.

## I. NEJLEPŠÍ LIDÉ DĚLAJÍ NEJLEPŠÍ UNIVERZITU

### Aktivity

1. Fakulta bude cíleně pracovat na získávání kvalitních pracovníků a talentovaných studentů. Bude se snažit zvýšit počet zahraničních či hostujících vyučujících. Bude zkvalitňovat svoji nabídku studijních programů a jejich propagace, aby přitáhla talentované studenty na všech úrovních studia. Zvláštní péči bude věnovat studentům doktorských programů a začínajícím akademickým pracovníkům.

2. Fakulta se bude snažit organizovat studium tak, aby se při výuce více setkávali studenti různých studijních programů a různé pokročilosti studia, a byli tak podněcováni k větší otevřenosti, interdisciplinaritě a spolupráci.

3. V oblasti doktorských studií bude fakulta usilovat o excelenci v mezinárodním kontextu. Všechny studijní programy bude nadále uskutečňovat také v anglickém jazyce a bude vyhledávat kvalitní zahraniční uchazeče. Disertační projekty bude přímo navazovat na vědeckou činnost pracovišť a bude podporovat projektovou činnost a zahraniční aktivity doktorandů. Bude podporovat další rozvíjení spolupráce s tuzemskými i zahraničními partnery při vzdělávání doktorandů a jejich zapojování do společných seminářů a výzkumných činností.

4. Fakulta příhodným způsobem implementuje univerzitní kariérní řád a bude směřovat své pracovníky k profesnímu postupu. Bude jim zprostředkovávat širokou paletu dalšího vzdělávání a podporovat je v excelentní tvůrčí činnosti i rozvoji kompetencí pro výuku.

5. Fakulta bude dbát na zlepšování pracovních podmínek svých zaměstnanců i na přiměřené časové požadavky na jejich práci. Fakulta hodlá klást důraz na rovné příležitosti, brát ohled na soulad pracovního a soukromého života a podporovat zaměstnance a studenty se speciálními potřebami. V materiální rovině plánuje fakulta provést generální rekonstrukci všech fakultních prostor, která přinese zásadní modernizaci celé budovy a poskytne výrazně lepší podmínky pro studium, tvůrčí činnosti pracovníků, zajišťování všech organizačních a administrativních agend, i pro přesah k široké veřejnosti.

6. Díky fungujícímu Spolku přátel ETF má fakulta pravidelný kontakt se svými Alumni, mezi nimiž jsou výrazně zastoupeni bývalí zahraniční studenti. V tuzemském kontextu spolupracuje fakulta s několika profesními organizacemi a ekumenickými grémii, v nichž výraznou měrou působí absolventi fakulty (např. Spolek evangelických kazatelů). ETF bude hledat další nástroje a cesty, jak tyto vazby posílit a získávat kontakt a zpětnou vazbu i od dalších absolventů.

### Ukazatele

- počet zahraničních akademických a vědeckých pracovníků;
- počet studentů doktorského studia, pravidelná hodnocení postupu jejich studia a studijní úspěšnost;
- mezinárodní rozměr a odborná excelence doktorských studií;
- implementace a vyhodnocení přínosu kariérního řádu;
- účast zaměstnanců na dalším sebevzdělávání;
- počet podpořených zaměstnanců a studentů se speciálními potřebami.

## II. VÝZKUM SCHOPNÝ KONKURENCE NA MEZINÁRODNÍ ÚROVNI

### Aktivity

1. V návaznosti na výsledky a doporučení vnitřního hodnocení vědy UK za období 2014 – 2018 bude fakulta usilovat o zajištění a rozvíjení kvalitní vědecké práce, jež je provázána s mezinárodním kontextem daných vědních oborů.

2. Fakulta bude aktivně využívat nástroje pro dlouhodobý koncepční rozvoj vědeckých činností na UK (programy PROGRES, Cooperatio, UNCE a PRIMUS) a bude nadále usilovat o využívání externího financování, zejména o úspěšné využívání grantových soutěží, včetně zahraničních. V rámci připravovaných programů Cooperatio se ETF zapojí do dvou programů – Theology and Religious Studies a Sociology and Applied Social Sciences (v oboru Social Work) – a využije je k posílení institucionální integrovanosti vědeckých činností a tvůrčích týmů jak na úrovni fakulty, tak univerzity.

3. Fakulta bude podporovat kvalitní publikace. Bude usilovat o zveřejňování výsledků tvůrčích činností v předních oborových vědeckých časopisech a v předních vědeckých vydavatelstvích tak, aby publikované práce měly co nejvyšší potenciál širokého přijetí a ohlasu. Podle daných možností bude fakulta podporovat využívání režimu Open Access a další nástroje k podpoře otevřenosti vědy. V této souvislosti bude fakulta dbát na excellentní vědeckou úroveň odborných časopisů, které sama vydává (Communio Viatorum, Teologická reflexe, Studie a texty).

4. S ohledem na svůj oborový profil v kontextu akademických a vědeckých institucí v ČR bude fakulta usilovat o mezinárodní a interinstitucionální spolupráci a bude podporovat své pracovníky v jejím rozvíjení. Pro zvládnutí administrativních agend vědeckých projektů a aktivit hodlá fakulta poskytovat řešitelům institucionální podporu zejména prostřednictvím Oddělení vědy a Zahraničního oddělení děkanátu ETF.

5. Fakulta bude podporovat kvalifikační růst svých akademických a vědeckých pracovníků, zejména jejich přípravu na habilitační a jmenovací řízení. Bude podporovat pobyty zahraničních expertů na pracovištích ETF, pobyty vlastních pracovníků na zahraničních vědeckých institucích, výjezdy na vědecké konference a zapojování do mezinárodní vědecké spolupráce. Fakulta bude podporovat využívání tzv. tvůrčího volna.

### Ukazatele

- počty a kvalita publikací, poměr cizojazyčných a zahraničních výsledků, poměr prací vzniklých jako výsledek mezinárodní spolupráce;
- počty a kvalita uspořádaných vědeckých konferencí, symposií, vědeckých seminářů a workshopů;
- kvalitativní i kvantitativní ukazatele úspěšnosti v grantových soutěžích;
- počet odborných časopisů vydávaných fakultou, které jsou indexovány v prestižních vědeckých databázích
- aktivní spolupráce s oborově blízkými pracovišti v rámci interních programů rozvoje vědeckých činností na UK;
- konkrétní činnosti ve spolupráci se strategickými tuzemskými a zahraničními partnery;
- kvalifikační růst pracovníků, věková a kvalifikační struktura garantující dlouhodobé zajištění a rozvoj odborných pracovišť;
- aktivní zapojení akademických a vědeckých pracovníků do vědeckých společností, redakčních či edičních rad a vědeckých grémií v tuzemsku i v zahraničí.

### III. VZDĚLÁVÁNÍ PRO BUDOUCNOST A VZDĚLÁVÁNÍ K BUDOUCNOSTI

#### Aktivity

1. Před fakultou stojí zásadní úkol navýšení počtu studentů. Jednou z cest, kterou fakulta hodlá jít, je rozšíření výuky SP v angličtině, která by přitáhla studenty ze zahraničí. Principiálním úkolem je pak zvyšování kvality všech nabízených studijních programů.

2. Důležitým prvkem vzdělávací činnosti fakulty je internacionální rozměr, propojení především navazujících magisterských programů s partnerskými institucemi v zahraničí a pravidelné výměny studentů i vyučujících (především program Erasmus+ a vzájemné meziuniverzitní dohody). Na fakultu dlouhodobě přijíždí stabilní počet zahraničních studentů, fakulta hodlá rozšiřovat nabídku anglicky vyučovaných předmětů a více propojovat zahraniční studenty s českými.

3. Fakulta chce nadále podporovat a rozvíjet již etablované mezinárodní blokované semináře s partnerskými univerzitami (Heidelberg, Bratislava, Erlangen, Bonn, Tel Aviv, Marburg, Atlanta).

4. Fakulta bude dbát na rozvíjení a zkvalitňování studijních opor distančního studia a vůbec celé rychle se rozvíjející oblasti e-learningu.

5. Fakulta bude posilovat svoji spolupráci s aplikační sférou, a to na několika úrovních: v podobě studentských praxí v církevních i necírkevních organizacích a na úrovni veřejné správy, protože praxe jsou zásadní složkou studia sociální práce; v podobě kurzů dalšího profesního vzdělávání (Asociace nemocničních kaplanů, Diakonie, Remedium Praha o.p.s., církve, orgány státní správy aj.), v podobě kurzů celoživotního vzdělávání a v neposlední řadě také v oblasti bádání a spolupráce s externisty z praxe.

6. Protože ČŽV/U3V představuje pro fakultu jeden ze sloupů jejího naplňování tzv. třetí role univerzity a důležitý kanál pro popularizaci jejích vědeckých výsledků, zaměří se fakulta v následujícím období na ustálení nově vytvořené široké nabídky kurzů v Praze i v regionech.

7. Fakulta hodlá dbát na prezentaci svých činností navenek, ať už na akcích pořádaných akademickými institucemi (JUK, Noc vědců, VědaFest aj.), v rámci pozvání k přednášení ve státních, nestátních a církevních organizacích, či formou vystoupení v médiích a dalších osvětových aktivitách.

8. Fakulta vnímá potřebu kvalitní a vhodné sebe prezentace. Bude se proto intenzivně věnovat svému webu a zkvalitňovat ho, vytvoří plnohodnotné fakultní stránky v angličtině, bude pečovat o své sociální sítě a vytvářet další propagační materiály (letáky, videa, rozhovory, drobné reklamní předměty), aby tak dokázala prezentovat celou šíři svých vědeckých a pedagogických aktivit.

9. Ve spolupráci s univerzitou bude fakulta usilovat o zlepšení zpětné vazby v rámci studentského hodnocení výuky.

10. Fakulta bude motivovat studenty ke kvalitním výsledkům a úspěšnosti jejich studia mj. formou soutěže o ceny za studentské práce (cena děkana za nejlepší práce ve všech stupních studia) a bude se snažit poskytovat prostor a podporu pro studentské projekty.

11. V kontextu své velikosti bude fakulta usilovat o vstřícný přístup ke studentům, individualizované doprovázení a úspěšný průchod studiem. Vedle osobního kontaktu vyučujících se studenty tomu napomůže svými pastoračními, vzdělávacími i praktickými aktivitami také studentská farářka, která při fakultní akademické obci působí díky spolupráci s Českobratrskou církví evangelickou.

## Ukazatele

- počet studentů;
- počet SP uskutečňovaných v angličtině;
- počet zahraničních studentů;
- počet studentů na zahraničních stážích;
- počet mezinárodních blokových seminářů;
- počet studentů kombinovaného studia;
- průběžně aktualizované a využívané opory pro distanční formy výuky;
- počet absolventů na všech úrovních studia;
- počet kurzů dalšího profesního vzdělávání;
- počet kurzů CŽV a U3V a počet účastníků v nich;
- zlepšení návratnosti studentského hodnocení výuky.

## IV. INTERNACIONALIZACE JAKO PODMÍNKA KVALITY A KONKURENCESCHOPNOSTI

### Aktivity

1. Už sám v preambuli popsaný charakter fakulty předurčuje fakultu k jednoznačnému důrazu na internacionalizaci: vzhledem k ojedinělosti oborového profilu fakulty v českých zemích jsou její vlastní partneři pouze v zahraničí. To je pro fakultu příležitost i závazek. Internacionalizace a mezinárodní vztahy tak prostupují všemi činnostmi fakulty na všech jejích úrovních. Mnohé z nich proto už byly zmíněny v předchozích okruzích.

2. Velmi výrazná je internacionalizace v oblasti vědecké: fakulta hodlá nadále rozvíjet spolupráci s mnoha zahraničními univerzitami a institucemi a klást značný důraz na kvalitní publikace v cizích jazycích.

3. Větší důraz bude fakulta klást také na přivádění kvalitních zahraničních pracovníků a hostujících expertů.

4. Fakulta bude využívat svoji rozsáhlou síť zahraničních kontaktů, aby poskytla co nejvíce příležitostí pro studentskou i zaměstnaneckou mobilitu. Bude nadále podporovat své mezinárodní projekty (mezinárodní blokové semináře, archeologické vykopávky v Izraeli ve spolupráci s univerzitou Tel Aviv a s univerzitou v Heidelbergu). Fakulta nemůže jinak, než internacionalizaci nadále podporovat a rozvíjet. Chce-li dostát svému poslání a být důležitým aktérem v teologii i současné společnosti a kultuře, nemůže se omezovat pouze na český kontext, český diskurz a českou recepci svých výsledků, ale musí ze své specifické perspektivy přispívat do mezinárodní diskuze a touto současně obohacovat a korigovat své tuzemské působení.

### Ukazatele

- počty přijíždějících zahraničních studentů;
- počty mezinárodních blokových seminářů;
- počty zaměstnaneckých zahraničních stáží;
- počet zahraničních publikací;
- počet zahraničních akademiků a hostujících badatelů;
- počet mezinárodních projektů;
- rozvoj nových aktivit a iniciativ v mezinárodním působení.

## V. JEDNOTA V ROZMANITOSTI

### Aktivity

1. Stejně jako v předchozím bodě je celkový rámec dán charakterem fakulty: ETF jako malá fakulta je odkázána na spolupráci s dalšími institucemi a externími pracovníky. Přesah přes vlastní hranice a utváření vlastní identity v širším kontextu tak prostupuje celou existenci fakulty.

2. I při svém zřetelném oborovém profilu a věcné vazbě na protestantské teologické tradice je ETF fakultou nadkonfesní. Ačkoli nejbližší má k Českobratrské církvi evangelické, jsou mezi jejími vyučujícími výrazně zastoupeni příslušníci mnoha různých křesťanských konfesí i lidé zcela bez vyznání a totéž platí i o uchazečích a studentech. ETF je dlouhodobě známa svou ekumenickou otevřeností a řada příslušníků či příznivců jiných než evangelických církví ji právě proto vyhledává jako školu otevřeného a kritického myšlení. Dialog různých perspektiv je na fakultě vnímán a pěstován jako obohacení a přínos pro všechny zúčastněné. Pěstováním otevřeného rozhovoru a kritického myšlení chce ETF přispívat k odstraňování předpojatostí a předsudků a ke kultivování odborného poznání, věcné diskuze a tím k obecné vzdělanosti v českém i mezinárodním kontextu.

3. Obor teologie je sám značně interdisciplinárním podnikem, v němž jsou integrálně propojeny dílčí disciplíny zaměřené na historické, systematické i praktické aspekty křesťanského života a myšlení. Oblasti sociální a komunitní práce včetně např. otázek sociálního podnikání k této interdisciplinaritě přispívají svou specifickou perspektivou a svým specifickým profesním zacílením. Fakulta je tak k jednotě v různosti vedena ze své podstaty a svým vnitřním uspořádáním. Tuto zkušenost hodlá více uplatňovat jak v rámci svých studijních programů, které by se v budoucnu mohly více prolínat, čímž by se jejich výuka mohla zefektivnit a zkvalitnit, tak také v mezioborové spolupráci uvnitř univerzity. ETF hodlá využívat svůj specifický potenciál a přispívat k větší interdisciplinaritě a ke vzájemné spolupráci mezi vědeckými obory.

4. Důležitým průvodním tématem celé existence fakulty je trvale udržitelný rozvoj, a to na mnoha úrovních:

- Fakulta musí v následujícím období soustavně dbát o doktorandy a o mladé a perspektivní akademické pracovníky. Důležitou součástí života fakulty je také zapojování externích odborníků. ETF se hodlá zaměřit na to, aby se na výuce i vědecké činnosti podílelo více lidí z praxe.

- Po hospodářské stránce využívá fakulta té výhody, že sídlí v jediné budově. Průběžně dbá na úsporné hospodaření s energiemi i s vybavením. Zásadní bude po této stránce plánovaná generální rekonstrukce a modernizace budovy (2022–2023), která poskytne studentům, pracovníkům i návštěvníkům fakulty příjemné zázemí pro výuku, vědeckou činnost, služby i administrativu.

- Vedle lidských zdrojů a zázemí jsou zásadním a limitujícím aspektem trvale udržitelného rozvoje jednoznačně finance. Fakultě záleží na přiměřeném odměňování svých pracovníků, velkým rozpočtem však neoplývá. Doposud byla polovina příjmů na vědeckou činnost závislá na grantech a projektech. V následujícím období bude zapotřebí větší stabilizace financí, klíčovou roli zde bude hrát počet studentů, který je třeba navýšit. Současně je nutné neslevit v úsilí o excelentní vědecké výsledky, získávání grantů a pro-

jektů od externích poskytovatelů a hledat nové příležitosti financování z dosud nevyužívaných zdrojů.

5. Důležitou součástí fakulty vždy byla její skvěle vybavená a skvěle fungující knihovna. Úkolem fakulty i pro nadcházející období bude zkvalitňování knihovnických služeb, rozvoj její technologické infrastruktury, péče o knihovní fond, zpřístupňování elektronických textů a databází, nové akvizice a další knihovní služby, které knihovna ETF dlouhodobě poskytuje několika tisícům uživatelů ročně.

6. Fakulta vděčně vnímá své začlenění do UK a při své nevelké velikosti vítá možnosti využívání univerzitních infrastruktur a spolupráce s RUK, které významně pomáhají při jinak značné administrativní zátěži akademických pracovníků. Jako součást UK hodlá ETF posilovat a dále rozvíjet svou součinnost s centrálními orgány a úřady UK i s ostatními součástmi univerzity.

### **Ukazatele**

- modernizace budovy (generální rekonstrukce);
- růst mezd;
- poměr institucionálního a projektového financování vědeckých činností;
- akvizice knihovního fondu, poskytování odborných knihovnických služeb, digitalizace a zpřístupňování elektronických zdrojů;
- počet společných kurzů pro více SP a další prvky mezioborové integrace ve výuce.

Strategický záměr byl projednán vědeckou radou UK ETF dne 28. 6. 2021.

Strategický záměr byl schválen Akademickým senátem UK ETF dne 29. 6. 2021.