

Opatření děkana č. 11/2006

o příspěvku na penzijní připojištění nebo soukromé životní pojištění zaměstnanců

S účinností od 1.1.2007 může zaměstnavatel (Evangelická teologická fakulta UK) přispívat svým zaměstnancům ze sociálního fondu na penzijní připojištění se státním příspěvkem nebo soukromé životní pojištění (viz příloha č. 8 Statutu Univerzity Karlovy v Praze, čl. 16b).

Podmínky přiznání příspěvku:

- 1/ Zaměstnanec pracuje po celou rozhodnou dobu na plný pracovní úvazek,
- 2/ pracovní poměr trvá nejméně 3 roky,
- 3/ zaměstnanec má uzavřeno penzijní připojištění nebo soukromé životní pojištění, přičemž součet jeho vlastních příspěvků na tyto účely činí alespoň 500,- Kč měsíčně.

Výše příspěvku od zaměstnavatele:

Při délce zaměstnání od 3 do 5 let – výše příspěvku: 300,- Kč/měs.
nad 5 let – výše příspěvku: 500,- Kč/měs.

Ve výjimečných a zvláštního ohledu hodných případech může děkan o výši příspěvku či podmínkách přiznání rozhodnout individuálně.

Postup:

Zaměstnanec oznámí své pojišťovně, že zaměstnavatel bude přispívat na jeho penzijní připojištění nebo soukromé životní pojištění. Od pojišťovny obdrží doklad pro zaměstnavatele o tom, že sám platí nejméně 500,-Kč, a doklad s číslem pro převod příspěvku zaměstnavatele. Spolu s kopií smlouvy odevzdá tyto doklady ve mzdové účtárně fakulty.

Plná část příspěvku bude poskytována každý měsíc, pouze při neplaceném volnu (celý měsíc), by nárok nevznikl.

V roce 2006 se žádosti o vyplácení příspěvku podávají průběžně.

Aby mohlo být zahájeno vyplácení příspěvku od 1.1.2007, je nutné žádost uplatnit nejpozději do 27. listopadu t.r.

Žádosti o vyplácení příspěvku bude dále možné podávat každoročně vždy k 10.3, 10.6, 10.9. a 15.11., aby změna mohla být provedena vždy k prvnímu dni následujícího čtvrtletí.

Doc. ThDr. Martin P r u d k ý