

## **Metodický pokyn k provedení nového ust. § 70a zákona o vysokých školách (pracovní doba akademických pracovníků)**

Zákonem č. 32/2019 Sb. (novela zákoníku práce) došlo ke změně zákona o vysokých školách, do něhož byl vložen nový § 70a upravující pracovní dobu akademických pracovníků. Toto ustanovení § 70a je třeba považovat za zvláštní právní normu („lex specialis“), která má přednost před obecnými ustanoveními zákoníku práce. Ustanovení nabude účinnosti dnem 1. července 2019.

### "§ 70a

#### **Pracovní doba akademických pracovníků**

(1) Akademičtí pracovníci vykonávají v pracovní době

- a) přímou pedagogickou činnost,
- b) práce související s přímou pedagogickou činností,
- c) vědeckou, výzkumnou, vývojovou a inovační, uměleckou nebo další tvůrčí činnost.

(2) Akademický pracovník je povinen být na pracovišti zaměstnavatele nebo na jiném dohodnutém místě v době stanovené rozvrhem jeho přímé pedagogické činnosti a v případech, které stanoví v souladu se zákoníkem práce zaměstnavatel.

(3) Jde-li o výkon jiné práce než podle odstavce 2, vykonává akademický pracovník sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, a na místě, které si sám určí. Náklady, které akademickému pracovníkovi vzniknou výlučně v souvislosti s výkonem práce na jiném místě než na pracovišti zaměstnavatele podle věty první, se nepovažují za náklady vzniklé v souvislosti s výkonem závislé práce, a není-li dohodnuto jinak, hradí je akademický pracovník.

(4) Zaměstnavatel eviduje jen tu část pracovní doby, kterou sám rozvrhuje."

Podle ust. § 70a odst. 2 ZVŠ je akademický pracovník povinen být na pracovišti nebo na jiném předem dohodnutém místě v době stanovené rozvrhem pro jeho přímou pedagogickou činnost a dále pak v případech, které stanoví zaměstnavatel. Zaměstnavatel má tedy ke zvážení rozsah případů, v nichž pracovní dobu v souladu s ust. §§ 81 a násl. zákoníku práce rozvrhuje zaměstnavatel, a případů, kdy sjednanou práci akademický pracovník vykonává v pracovní době, kterou si rozvrhuje sám, a na místě, které si sám určí.

Akademičtí pracovníci vykonávají pedagogickou činnost v pracovní době rozvržené zaměstnavatelem a dále zaměstnavatel rozvrhne pracovní dobu v případech, kdy je nutné, aby byl akademický pracovník na pracovišti – jde především o porady, účast na školeních a pracovních schůzkách a dalších činnostech vyžadujících osobní přítomnost AP na pracovišti. Zaměstnavatel může rozvrhnout pracovní dobu akademického pracovníka v přiměřené míře i k výkonu vědecké, výzkumné, vývojové a inovační, umělecké a další tvůrčí činnosti, uzná-li to za potřebné (§ 70a odst. 1 písm. c) ZVŠ).

V ostatních případech, kdy zaměstnavatel pracovní dobu nerozvrhl, může vykonávat sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, a v místě, které si sám určí. Zvolí-li si pracovník v takovém případě jiné místo k výkonu práce než je jeho obvyklé pracoviště, cestovní náhrady nejsou poskytovány. Pro náklady vzniklé pracovníkovi výlučně v souvislosti s výkonem práce na jiném místě než na pracovišti zaměstnavatele platí ust. § 70a odst. 3 ZVŠ. Současně lze v takovém případě aplikovat ustanovení § 317 zákoníku práce:

„§ 317

Na pracovněprávní vztahy zaměstnance, který nepracuje na pracovišti zaměstnavatele, ale podle dohodnutých podmínek pro něj vykonává sjednanou práci v pracovní době, kterou si sám rozvrhuje, se vztahuje tento zákon s tím, že

a) se na něj nevztahuje úprava rozvržení pracovní doby, prostojů ani přerušování práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy,

b) při jiných důležitých osobních překážkách v práci mu nepřísluší náhrada mzdy nebo platu, nestanoví-li prováděcí právní předpis jinak (§ 199 odst. 2) nebo jde-li o náhradu mzdy nebo platu podle § 192; pro účely poskytování náhrady mzdy nebo platu podle § 192 platí pro tohoto zaměstnance stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které je zaměstnavatel pro tento účel povinen určit,

c) mu nepřísluší mzda nebo plat nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy anebo příspěvek za práci ve svátek“

Akademický pracovník, který nepracuje na obvyklém pracovišti určeném zaměstnavatelem, je pak povinen:

- v případě pracovní neschopnosti bezodkladně nahlásit nástup na nemocenskou a doručit zaměstnavateli potvrzení od lékaře,
- dodržovat v místě výkonu práce, které je odlišné od pracoviště zaměstnavatele, předpisy týkající se bezpečnosti ochrany a zdraví při práci a požární ochrany, a zabezpečit své pracoviště tak, aby byly dodrženy předpisy BOZP,
- nahlásit bezodkladně jakýkoliv úraz a zajistit objasnění příčin a okolnosti vzniku úrazu,
- zajistit zabezpečení dat a důvěrných informací zpracovávaných v rámci práce mimo pracoviště zaměstnavatele.

I když je sjednaná práce vykonávána mimo obvyklé pracoviště určené zaměstnavatelem, a pracovní dobu si rozvrhuje zaměstnanec, jedná se o závislou práci (§ 2 zákoníku práce), tj.:

- ve vztahu nadřízenosti zaměstnavatele a podřízenosti zaměstnance;
- jménem zaměstnavatele;
- podle pokynů zaměstnavatele;
- zaměstnanec ji pro zaměstnavatele vykonává osobně.

V Praze dne 23. dubna 2019



prof. MUDr. Tomáš Zima, DrSc., MBA  
rektor UK

**Univerzita Karlova**  
**Evangelická teologická fakulta**

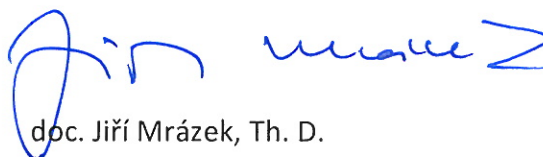
**Opatření děkana č. 2 /2019**

**k provedení nového ustanovení § 70a zákona o vysokých školách**  
**(pracovní doba akademických pracovníků)**

Zákonem č. 32/2019 Sb. (novela zákoníku práce) došlo ke změně zákona o vysokých školách, do něhož byl vložen nový § 70a upravující pracovní dobu akademický

Ustanovení § 70a je třeba považovat za zvláštní právní normu („lex specialis“), která má přednost před obecnými ustanoveními zákoníku práce. Ustanovení nabude účinnosti dnem 1. července 2019.

Opatření č. 2/2019 se řídí metodickým pokynem rektora UK ze dne 23. dubna 2019, zároveň pozbývá platnost Opatření děkana č. 1/2019.



doc. Jiří Mrázek, Th. D.

děkan

Příloha: metodický pokyn

Praha dne 5. června 2019