

## Opatření děkana č.5

### Pravidla pro poskytování a čerpání dnů zdravotního volna v rámci UK (sick day)

§ 305 zákona č. 262/2006 Sb.

#### 1. Úvodní ustanovení

Den pracovního volna, (DZV – „sick day“) je volný pracovní den, který může zaměstnanec čerpat z důvodu náhlé krátkodobé pracovní neschopnosti či pro méně závažnou akutní zdravotní indispozici bez nutnosti předložení lékařského potvrzení zaměstnavateli. Po dobu tohoto volna zaměstnanec pobírá mzdu v souladu s vnitřním mzdovým předpisem UK.

#### 2. Podmínky pro poskytování DZV

Poskytování DZV se vztahuje na všechny zaměstnance součástí UK.

Pracovní smlouva zaměstnance musí být uzavřena s nejméně polovičním pracovním úvazkem (0,5).

DZV mohou být poskytnuty v rozsahu nejvýše 3 dnů za kalendářní rok.

Zaměstnanec, který nevyužije plně ani částečně DZV v daném kalendářním roce, nemá nárok na jejich převod do následujícího roku ani na kompenzaci náhrady mzdy v jakékoliv formě.

Celkový počet DZV se u zaměstnanců poměrným způsobem krátí v závislosti na délce trvání pracovního poměru v daném roce.

#### 3. Postup při čerpání DZV

Zaměstnanci mohou čerpat DZV jen se souhlasem oprávněné osoby nebo jejího oprávněného zástupce.

Zaměstnanec požádá o čerpání DZV vždy s předstihem, nejpozději na začátku pracovní doby v den čerpání DZV a to ústně, telefonicky, SMS či e-mailem.

Pro účely vyúčtování náhrady mzdy zaměstnanec předloží nejpozději nejbližší příští pracovní den po ukončení čerpání DZV písemný formulář DOVOLENKA, v němž vyznačí, že žádá o poskytnutí DZV.

#### 4. Mzda a evidence DZV

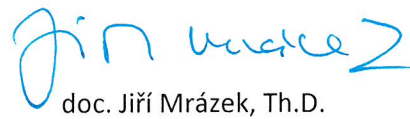
Za vyčerpání DZV náleží zaměstnanci finanční kompenzace ve výši hrubé měsíční mzdy, kterou by jinak zaměstnanec obdržel za výkon práce. Zaměstnavatel zajišťuje povinné finanční odvody stejně jako u mzdy za výkon práce.

5. Závěrečné ustanovení

Toto opatření bylo projednáno s odborovými organizacemi v rámci UK.

Toto opatření nabývá účinnosti dnem 1. října 2019.

V Praze dne 30. září 2019



doc. Jiří Mrázek, Th.D.

děkan