

Zápis ze schůze Akademického senátu ETF

14. února 2023

- Přítomni:** J. Kranát (předseda), O. Fischer, T. Landová, A. Matochová, P. Pěnkava, M. Vaňáč;
F. Keprtová (místopředsedkyně), L. Diopová, A. Pokorný, A. Rozbořilová, V. Sláma, S. Šimková;
+ stálí zástupci: M. Lis (PGS), D. Novotný (ETA).
- Hosté:** J. Roskovec (děkan), L. Beneš (proděkan pro studium), P. Gallus (proděkan pro rozvoj), P. Moskala (tajemník);
J. Hofmanová (studentská farářka), P. Špondrová (ombudsmanka FF UK), M. Ulrichová (vyučující diakoniky).

1. Úvodní vystoupení děkana ETF

Děkan J. Roskovec informoval senát o založení Asociace děkanů teologických fakult. Dále vyzval studentskou komoru k vyslání čtyř studentských zástupců na akci „snídaně s rektorkou“ 21. 3. 2023. J. Kranát navrhl F. Keprtovou a V. Slámu za SPP a L. Diopovou a S. Šimkovou za ET.

Návrh schválen: 12–0–0

2. Vyjádření na podporu usnesení AS FF UK k nízkým mzdám

AS FF UK přijal 9. 2. 2023 usnesení o neúnosné mzdové situaci zaměstnanců FF UK a apeluje na vedení UK, aby neprodleně zahájilo kroky k nápravě nepříjemné mezifakultní nerovnosti, kdy akademici na stejných pozicích dostávají za stejně kvalitní vědu a výuku výrazně odlišnou mzdu. Na závěr usnesení rovněž vyzvali akademickou obec FF k přípravě na stávkovou pohotovost.

Proběhla krátká debata. Děkan J. Roskovec připomněl, že velký rozdíl v příjmech mezi jednotlivými fakultami je způsoben mj. koeficientem ekonomické náročnosti (KEN), kterým jsou násobeny příspěvky na studenty. Tento ukazatel však postupně zastaral. P. Gallus zmínil mj., že nelze dosáhnout úspor snížením počtu zaměstnanců, má-li ETF plnit své vzdělávací úkoly v rámci daných akreditací. Část vyučujících je už dnes přetížena výukou a to i výukou mimo fakultu a UK. Tajemník P. Moskala upozornil, že zaměstnanci ETF dostávají nejnižší možnou mzdu v rozpětí předepsaném Vnitřním mzdovým předpisem UK. O něco vyšší průměr je pak způsoben nižším počtem zaměstnanců a tedy relativně vyšším podílem příplatků za řízení a jiné funkce. M. Lis doporučoval podpořit FF rovněž stávkovou pohotovostí. M. Vaňáč vyzval děkana J. Roskovce, aby mzdovou situaci projednali mj. v Asociaci děkanů teologických fakult. O. Fischer připomněl 4. bod volebního programu J. M. paní rektorky Mileny Králíčkové:

„S cílem finanční stability naší univerzity se v oblasti financování budu řídit dvěma základními principy: 1) důsledným hájením zájmů univerzity navenek, směřujícím k odpovídajícímu financování jejích činností a 2) nastavením srozumitelných, daty podložených a vydiskutovaných pravidel pro vnitřní přerozdělování prostředků.“

J. Kranát navrhl zatím přijmout usnesení na podporu FF, situaci sledovat a dle potřeb aktivně vystoupit na podporu protestu. Návrh usnesení:

(1) AS ETF podporuje usnesení AS FF z 3.2.2023, mzdovou situaci zaměstnanců ETF rovněž považuje za neúnosnou, mj. v důsledku nerovného vnitřního přerozdělování prostředků v rámci UK.

(2) AS ETF podporuje J. M. paní rektorku v naplňování 4. bodu jejího volebního programu: „navenek důsledně hájit zájmy univerzity směřující k odpovídajícímu financování jejích činností a nastavit srozumitelná, daty podložená a vydiskutovaná pravidla pro vnitřní přerozdělování prostředků“.

(3) AS ETF žádá děkana ETF, aby neutěšenou mzdovou situaci řešil společně s děkany znevýhodněných fakult s rektorátem UK a problém otevřel i v rámci Asociace děkanů teologických fakult. AS ETF vyzývá členy akademické obce ETF, aby se připojili k chystaným protestům.“

Schváleno: 12–0–0

3. Reakreditace studijního programu SPP

Podle čl. 11 odst. 3 Akreditačního řádu UK se senát fakulty vyjadřuje k návrhům studijních programů před jeho schválením vědeckou radou fakulty. Proděkan L. Beneš předložil senátu akreditační dokumenty studijního programu Sociální a pastorační práce. Oproti předchozí akreditaci (2018) se nynější žádost o prodloužení akreditace studijního programu SPP nijak výrazně neliší. Jde o program, který se dlouhodobě osvědčuje. Jde jen o zpřesnění názvů předmětů a aktualizaci charakteristiky předmětů, mírné snížení počtu předmětů, a tím snížení zátěže studentů, což bylo při poslední akreditaci důrazně doporučeno. K malým změnám dochází v zajištění personálním.

Významnou změnou oproti předchozí akreditaci (2018) je pokus o propojení studia sociální práce s ostatními fakultami na UK, kde se soc. práce vyučuje (FF a HTF) prostřednictvím povinně volitelných předmětů. Tyto předměty si fakulty vzájemně doporučily. Má usnadnit studentům absolvovat předměty více dle jejich zájmu a zaměření, poznat kolegy a kolegyně z jiných fakult i jiný styl práce. V rámci přibližování a zvýšení kvality je plánované společné vedení a oponování bakalářských prací a plnohodnotná účast členů z ostatních fakult v komisích.

AS ETF projednal návrh akreditace studijního programu SPP bez připomínek.

Schváleno: 12–0–0

4. Připomínky ke státním závěrečným zkouškám TSE

L. Diopová vznesla dotaz k organizaci SZZ oboru Teologie–spiritualita–etika. Studenti si stěžují, že nebyly vypsány okruhy otázek ke státnicím, ale musejí si je poměrně obtížně dohadovat s vyučujícími. L. Beneš odpověděl, že dané uspořádání vzniklo kvůli zatím malému počtu zájemců o státnice. Uchazeči se mají dohodnout s vedoucími kateder, z čeho budou zkoušeni podle požadavků kateder a předmětů, které navštěvovali. Daný stav je provizorní a do budoucna jej bude nutno změnit.

J. Kranát navrhl usnesení: „AS ETF žádá vedení fakulty, aby se záležitostí zabývalo a do příštího zasedání (18. 4.) informovalo senát, jak je daná záležitost řešena.“

Schváleno: 12–0–0

5. Prevence negativních jevů a vytváření bezpečného prostředí – informace

Děkan J. Roskovec informoval senát o postupu ve věci zjednávání rovných příležitostí. ETF zatím odevzdala podrobný dotazník o situaci na fakultě. Nejedná se jen o genderovou vyváženost v personálních záležitostech a odměňování, ale též o celkovou kvalitu pracovního prostředí, vztahy na pracovišti a sladování osobního a pracovního života. Na úrovni UK byla ustavena Rada pro rovné příležitosti tvořená 17 členy, po jednom z každé fakulty. Členy jmenuje rektorka podle návrhů fakult. Za ETF byl jmenován Daniel Bartoň, který se těmito otázkami dlouhodobě zabývá. Členové rady působí jako odborníci i jako kontaktní osoby zprostředkovávající výměnu informací mezi rektorátem a fakultami.

Termín „kontaktní osoba“ byl v této souvislosti používán i pro osobu, na níž by se mohli obracet studenti a příp. i zaměstnanci, kteří by se setkali s případy jakékoli diskriminace. Zatím byla v této souvislosti jako „kontaktní osoba“ uváděna jen studentská farářka J. Hofmanová. Rozvinula se diskuse, zda nerozšířit okruh kontaktních osob o „fakultního ombudsmana“, příp. „fakultního psychologa“, a zda tuto funkci nekoncepovat jako tandem muž/žena.

KTF naší fakultě nabídla volná místa ve školení organizace Konsent o předcházení případům sexuálního obtěžování. Školení proběhlo 2. 2. a za ETF se ho zúčastnila senátorka S. Šimková. Další vzdělávání zaměstnanců i studentů ETF v této oblasti by mohl zajistit D. Bartoň.

6. Prevence negativních jevů a vytváření bezpečného prostředí – rozprava

Na žádost AS ETF vystoupila ombudsmanka FF UK Pavla Špondrová. Informovala přítomné o významu funkce „fakultního ombudsmana“. Přestože byla od 1. 1. 2023 jmenována už i univerzitní ombudsmanka Kateřina Šámalová, nelze očekávat, že by zvládla řešit všechny případy možných diskriminací na fakultách. Z toho důvodu je vhodné jmenovat na fakultě osobu, která by mohla vyřizovat případná oznámení na nevhodné chování. Postavení a pravomoci takové „kontaktní osoby“ se mohou mezi fakultami a vysokými školami lišit. Na FF zatím probíhá mapování situace (dotazník, zveřejnění výzvy, oslovení studentských spolků apod.) a příprava odpovídajících předpisů. Postavení „fakultního ombudsmana“ bude řešeno opatřením děkanky. Na DAMU má ombudsman k dispozici okruh peerů, tj. osob, kterým se ostatní svěřují.

T. Landová uvedla, že okruh „kontaktních osob“ pro podporu studujících a zaměstnanců by měl být širší a zahrnovat různé odbornosti, tak aby studenti, popř. zaměstnanci měli možnost výběru vzhledem k problému, který řeší. Vedle studentské farářky by bylo vhodné mít zde „kontaktní osoby“ se vzděláním v psychologii, krizové intervenci a právu. S. Šimková připomněla, že studentům schází kariérní poradenství. Dále upozornila, že nabídka psychologické pomoci studentům ze strany univerzity v rámci Centra Carolina je kapacitně nedostačující. Tuto informaci potvrdila i ombudsmanka P. Špondrová. D. Bartoň slíbil tuto zkušenost tlumočit v Radě pro rovné příležitosti a zmínil, že taková zpětná vazba (tj. že je kapacita nedostačující) je důležitá. J. Hofmanová upozornila, že studentský farář není zaměstnancem fakulty, nýbrž církve, a proto je poněkud nesystémové považovat jej za „kontaktní osobu“. Pokud by se jí měl stát, měl by především být vybaven jistou metodikou a kontakty, na koho se obrátit (s kým to bude mít fakulta pro tyto situace smluvené) v případě, že je třeba řešit záležitost nad rámec běžné pastorace, třeba i po stránce právní, psychologické atd. M. Ulrichová upozornila, že je rozdíl mezi „kontaktní osobou“ a osobou, která by měla provádět krizovou intervenci. Případný „fakultní psycholog“ by měl být především expert s pedagogickým nebo psychologickým vzděláním.

J. Kranát rozdal přítomným text návrhu usnesení připraveného M. Vaňáčem. Po drobných úpravách zní:

1. AS ETF se z podnětu děkana zabýval tématem prevence negativních jevů (např. zneužívání autority a sexuálního obtěžování) a vytváření bezpečného prostředí pro všechny, které je v souladu se současným směřováním UK. AS ETF podporuje vedení ETF UK v aktivních a konkrétních krocích tímto směrem:
 - 1) seznámit zaměstnance a studenty s projevy nevhodného chování (šikana, zneužití autority, sexuálního obtěžování) prostřednictvím:
 - a) informace na webových stránkách
 - b) školením
 - 2) seznámit zaměstnance, studenty s možnými způsoby řešení v případě podezření na projevy nevhodného chování:
 - a) informovat o možnostech v rámci UK, tj. ombudsmanka UK a centrum Carolina
 - b) informovat o kontaktních osobách v rámci ETF UK
 - 3) zvážit možnosti různých způsobů podání podnětů, např. včetně anonymních v podobě „schránky důvěry“?
2. AS ETF doporučuje vedení ETF UK pověřit na fakultě kontaktní osoby pro podporu studentů a zaměstnanců v obtížných situacích.

Schváleno: 12-0-0

7. Různé

J. Kranát připomněl, že senát se v minulosti usnesl podporovat akci Vlajka pro Tibet vyvěšením tibetské vlajky 10. 3. a navrhl vlajku vyvěsit i letos.

Schváleno: 12-0-0

Zapsal: J. Kranát

Zápis schválen: 12-0-0