

Č.j.367/2012  
Praha, 30. 5. 2012

**OPATŘENÍ ŘEDITELE č. 13/2012**

V souvislosti se změnou způsobu zpracování mezd prostřednictvím automatizovaného zpracování elektronických podkladů ke mzdám, budou vyčleněné mzdové podklady pro mzdovou účetní zpracovávány jednotlivými středisky elektronickým způsobem, do předem připravených elektronických formulářů a to v termínech stanovených plánem oběhu dokladů.

Z toho důvodu bude u zaměstnanců na pracovní pozici s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou (tzn. vrátný, vrátný-prodavač, technický vrátný, noční vrátný, recepční, recepční-prodavač, technickosměnný elektrikář, apod.), v souladu s Čl. 5 odst. 6 Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Karlovy v Praze, provedena změna ve formě odměňování, a to ze současné měsíční mzdy na hodinovou mzdu. Zaměstnancům s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou budou vystaveny nové mzdové výměry na hodinovou mzdu. Tato změna nebude mít vliv na výši dosavadní mzdy dotčeného zaměstnance.

Toto opatření nabývá platnosti dnem jeho vydání a účinnosti dnem 1. 7. 2012.

v.r.

.....  
René Černoch  
předseda Základní odborové organizace  
č. 1171 při Vysokoškolském odb. svazu

v.r.

.....  
Ing. Jaromír Fix  
pověřený výkonem práv a povinností  
ředitele Kolejí a menz UK