

**DODATEK č. 3
k Opatření ředitele č. 14/2006 pro tvorbu a čerpání sociálního fondu,
ve znění Dodatku č.1 a Dodatku č. 2**

1. Tímto dodatkem se mění a doplňuje článek III. Čerpání fondu v tomto znění:

III. Čerpání fondu

Prostředky fondu jsou určeny k hrazení příspěvku zaměstnancům Kolejí a menz na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo doplňkové penzijní spoření se státním příspěvkem.

Příspěvek lze poskytnout zaměstnanci při současném splnění dále uvedených podmínek:

- a) Hlavní pracovní poměr u Univerzity Karlovy trvá alespoň 5 let.
- b) Pracovní úvazek činí po celou dobu nejméně 1,0.
- c) Zaměstnanec předloží zaměstnavateli uzavřenou platnou smlouvu na penzijní připojištění se státním příspěvkem, nebo doplňkové penzijní spoření se státním příspěvkem, s minimální měsíční úložkou 500 Kč.

Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění, nebo doplňkové penzijní spoření, je zaměstnanci poskytován ve stejné výši, kolik činí jeho pravidelná měsíční úložka, na kterou má uzavřenou smlouvu s penzijní společností, maximálně však do výše 1.500 Kč měsíčně.

V případě potřeby, s ohledem na výši finančních prostředků v sociálním fondu, může být limit maximální výše příspěvku zaměstnavatele adekvátně upraven.

Příspěvek zaměstnavatele může být poskytován pouze formou bezhotovostního převodu přímo na účet penzijní společnosti.

Minimální výše příspěvku činí 500 Kč. V případě, že zaměstnanec předloží platnou smlouvu s nižší měsíční úložkou než 500 Kč, nebude zaměstnavatel příspěvek poskytovat. Příspěvek zaměstnavatele rovněž nebude poskytován v případě, že zaměstnanec v průběhu již uzavřené smlouvy sníží svoji měsíční úložku pod 500 Kč.

Každý zaměstnanec, kterému bude poskytován příspěvek v souladu s tímto opatřením, je povinen předem podepsat čestné prohlášení, že jakoukoliv změnu smlouvy o penzijním připojištění nebo doplňkovém penzijním spoření oznámí písemně zaměstnavateli, a to vždy nejpozději do 5 pracovních dnů od provedení změny smlouvy.

Příspěvek bude zaměstnanci poprvé poskytnut za kalendářní měsíc následující po měsíci, ve kterém zaměstnanec předložil zaměstnavateli (do mzdové účtárny EÚ) doklady, prokazující vznik smlouvy o penzijním připojištění, nebo doplňkové penzijní spoření, vč. dodatků k předmetné smlouvě.

2. V ostatních ustanoveních zůstává Opatření ředitele č. 14/2006 ze dne 11. 7. 2006, ve znění Dodatku č. 1 ze dne 27. 5. 2010 a ve znění Dodatku č. 2 ze dne 20. 11. 2013 nezměněno.

3. Tento dodatek nabývá platnosti dnem jeho vydání a účinnosti dnem 1. 3. 2017.

.....
Ing. Jiří Macoun v.r.
ředitel Kolejí a menz